

**Дополнительные меры поддержки в соответствии с постановлением Правительства РФ
от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году
отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»**

Мероприятия	Категории участников	Условия участия
1. Общественные работы Субсидия на возмещение/ авансирование затрат - на частичную оплату труда участников общественных работ	<ul style="list-style-type: none">▶ Граждане, зарегистрированные в целях поиска подходящей работы.▶ Безработные граждане	<ul style="list-style-type: none">▶ Регистрация в центре занятости населения
	<ul style="list-style-type: none">▶ Юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений и НКО)▶ Индивидуальные предприниматели	<ul style="list-style-type: none">▶ Может быть неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, не превышающая 300 тыс. руб.▶ Ненахождение в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства.▶ Не является иностранным юридическим лицом, а также российским юр. лицом, в уставном капитале которого доля участия иностранных юр. лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утвержденный Минфином РФ перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в совокупности превышает 50 процентов.▶ Не является получателем средств областного бюджета на те же цели.▶ Не должен находиться в реестре недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей)

Возмещение затрат на 1 человека за каждый месяц трудоустройства:

15279 руб. (МРОТ) + 30 % (страховые взносы) = 19862 руб.

- Период участия не более 3 месяцев
- Заключение срочного трудового договора
- Создание временных рабочих мест
- Заключение соглашения между ГКУ «ЦЗН города Калуга» и работодателем с использованием системы «Электронный бюджет»

Мероприятия	Категории участников	Условия участия
<p>2.Временные работы и материально-техническое оснащение рабочих мест</p> <p>Субсидия на возмещение/авансирование затрат</p> <p>- на частичную оплату труда участников временных работ;</p> <p>- материально-техническое оснащение</p>	<p>▶ Граждане, находящиеся под риском увольнения</p>	<p>▶ Работники, находящиеся под риском увольнения (режим неполного рабочего времени, простой, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)</p>
	<p>▶ Юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений и НКО)</p> <p>▶ Индивидуальные предприниматели</p>	<p>▶ Может быть неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, не превышающая 300 тыс. руб.</p> <p>▶ Ненахождение в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства.</p> <p>▶ Не является иностранным юридическим лицом, а также российским юр. лицом, в уставном капитале которого доля участия иностранных юр. лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утвержденный Минфином РФ перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в совокупности превышает 50 процентов.</p> <p>▶ Не является получателем средств областного бюджета на те же цели.</p> <p>▶ Не должен находиться в реестре недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей)</p>

Возмещение затрат на 1 человека за каждый месяц трудоустройства:

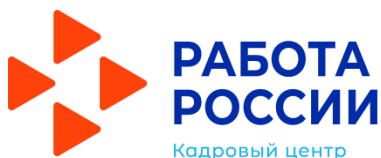
15279 руб. (МРОТ) + 30 % (страховые взносы) = 19862 руб.

плюс до 10 000 руб. на организацию временного рабочего места (на весь период)

• Период участия не более 3 месяцев • Заключение срочного трудового договора •

• Заключение соглашения между ГКУ «ЦЗН города Калуга» и работодателем с использованием системы «Электронный бюджет» •

Мероприятия	Категории участников	Условия участия
<p data-bbox="152 411 564 699">3. Организация профессионального обучения дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения</p> <p data-bbox="168 735 548 879">Субсидия на возмещение/авансирование затрат на организацию обучения работников</p>	<p data-bbox="607 240 1032 304">▶ Граждане, находящиеся под риском увольнения</p>	<p data-bbox="1173 169 2112 347">▶ Работники, находящиеся под риском увольнения (режим неполного рабочего времени, простой, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)</p>
	<p data-bbox="607 767 1093 874">▶ Промышленные предприятия, работники которых находятся под риском увольнения</p>	<p data-bbox="1173 424 2112 523">▶ Размещение сведений о введенных режимах на Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».</p> <p data-bbox="1173 536 2112 639">▶ Может быть неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, не превышающая 300 тыс. руб.</p> <p data-bbox="1173 663 2112 727">▶ Ненахождение в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства.</p> <p data-bbox="1173 735 2112 1062">▶ Не является иностранным юридическим лицом, а также российским юр. лицом, в уставном капитале которого доля участия иностранных юр. лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утвержденный Минфином РФ перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в совокупности превышает 50 процентов.</p> <p data-bbox="1173 1086 2112 1150">▶ Не является получателем средств областного бюджета на те же цели.</p> <p data-bbox="1173 1174 2112 1238">▶ Не должен находиться в реестре недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей)</p>
<p data-bbox="734 1350 1525 1382" style="text-align: center;">Стоимость обучения на одного работника = 59 580руб.</p> <p data-bbox="546 1422 1715 1453" style="text-align: center;">● Сохранение занятости – 3 месяца после завершения обучения (не менее 85%)●</p>		



Постановление Правительства РФ от 13.03.2021 № 369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»

Мероприятия

Категории участников

Условия участия

4. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан

(через Федеральных операторов)

- ▶ **безработные граждане**, зарегистрированные в органах службы занятости;
- ▶ **работники**, находящиеся **под риском увольнения**, включая введение режима неполного рабочего времени, постоянной, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников.
- ▶ **граждане** в возрасте **50 лет и старше**, граждане **предпенсионного возраста**;
- ▶ **женщины**, находящиеся в отпуске **по уходу за ребенком** до достижения им возраста 3 лет;
- ▶ **женщины**, не состоящие в **трудовых отношениях** и имеющие **детей дошкольного возраста** в возрасте от 0 до 7 лет включительно;
- ▶ **молодежь** в возрасте **до 35 лет** включительно, относящаяся к категориям:
 - с даты окончания военной службы по призыву не являются занятыми в течение 4 месяцев и более;
 - не имеющие среднего профессионального или высшего образования и не обучающихся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования;
 - с даты выдачи документа об образовании и (или) о квалификации не являются занятыми в течение 4 месяцев и более;
 - находящиеся под риском увольнения;
 - завершающие обучение по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования в текущем календарном году, обратившихся в органы службы занятости, для которых отсутствует подходящая работа по получаемой профессии (специальности)

Регистрация в центре занятости населения:

- ▶ Подача заявления на портале «Работа в России»
- ▶ Обращение в ЦЗН для подтверждения категории и профориентации
- ▶ Прохождение обучения по выбранной программе (очно или дистанционно)

Если нет необходимой программы для массового обучения работников – необходимо обратиться в министерство труда и социальной защиты Калужской области

Мероприятия	Категории участников	Условия участия
<p align="center">5. Государственная поддержка работодателей в целях стимулирование занятости отдельных категорий граждан</p> <p>Частичная компенсация затрат работодателям Фондом социального страхования на выплату заработной платы работникам</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Безработные граждане, уволенные в текущем году в связи с ликвидацией организации или сокращением • Работники, находящиеся под риском высвобождения, временно переведенные к другому работодателю • Граждане Украины, ЛНР, ДНР, имеющие статус беженца или временное убежище • Граждане до 30 лет, зарегистрированные в целях поиска подходящей работы, безработные: <ul style="list-style-type: none"> ▶ Лица, имеющие несовершеннолетних детей ▶ Лица с инвалидностью и ОВЗ ▶ Лица, которые с даты окончания военной службы не являются занятыми в течение 4 месяцев и более ▶ Лица, не имеющие среднего проф. или высшего образования и не обучающиеся в учреждениях СПО и ВПО ▶ Лица, которые с момента выдачи документа об образовании незаянты в течение 4 месяцев и более ▶ Освобожденные из ИТУ ▶ Дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей ▶ Лица, состоящие на учете в КДН и ЗП 	<p align="center">Регистрация граждан в центре занятости населения</p> <p>Работодатели:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Наличие государственной регистрации работодателя в соответствии с законодательством РФ, осуществленной до 1 января 2022 г. ▶ Направление заявления в ФСС. ▶ Отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, превышающей 10 тыс. рублей. ▶ Отсутствие просроченной задолженности по возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, а также иной просроченной задолженности по денежным обязательствам перед РФ ▶ Работодатель не находится в процессе реорганизации, ликвидации, не введена процедура банкротства, деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством РФ, а индивидуальные предприниматели, не прекратили деятельность. ▶ Неполучение из федерального бюджета средств на те же цели. ▶ Не является иностранным юридическим лицом, а также российским юр. лицом, в уставном капитале которого доля участия иностранных юр. лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утвержденный Минфином РФ перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в совокупности превышает 50 процентов. ▶ Отсутствие в реестре дисквалифицированных лиц сведений о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере работодателя.

	<p>Лица, с которыми в соответствии с ТК РФ возможно заключение трудового договора</p> <p>На дату заключения труд. договора не имели работы, не зарегистрированы как ИП и главы КФХ, самозанятыми</p>	<p>▶ Трудоустройство работодателем граждан на условиях <u>полного рабочего дня</u> с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка работодателя.</p> <p>▶ Выплата работодателем заработной платы трудоустроенным гражданам в размере не ниже величины МРОТ.</p> <p>▶ Отсутствие у работодателя задолженности по заработной плате.</p> <p>▶ Наличие у ФСС свободных остатков лимитов бюджетных обязательств на предоставление субсидии работодателям.</p> <p>▶ Работодатель не является получателем в 2022 году субсидии в соответствии с постановлением Правительства РФ от 27.12.2010 № 1135 «О предоставлении субсидий из федерального бюджета на государственную поддержку отдельных общественных и иных коммерческих организаций».</p>
	<p>▶ Юридические лица</p> <p>▶ Индивидуальные предприниматели</p> <p>▶ НКО</p>	
<p style="text-align: center;">Возмещение затрат на 1 человека за 1,3,6 месяцы трудоустройства:</p> <p style="text-align: center;">15279 руб. (МРОТ) + 30 % (страховые взносы) = 19862 руб.</p> <p style="text-align: center;">•Бессрочный трудовой договор • Заявление в ФСС дистанционно через систему «Соцстрах» • •Никаких отчетных документов•</p>		

Мероприятия	Категории участников	Условия участия
<p>6. Временный перевод работника к другому работодателю</p> <p>Приостановка действия первоначально заключенного трудового договора (по основному месту работы)</p>	<p>▶ Работники, находящиеся в простое</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Письменное согласие работника на временный перевод к другому работодателю ▶ Наличие в Центре занятости потребности в работниках соответствующего профиля у других работодателей ▶ Согласие работодателя, с которым заключен первоначальный трудовой договор ▶ Порядок взаимодействия с основным работодателем устанавливается локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа
	<p>▶ Работодатели, заявившие приостановку производства</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Наличие в Центре занятости сведений о приостановке производства (работ) ▶ Извещение работодателя Центром занятости о направлении предложения работнику на временный перевод к другому работодателю ▶ Локальный нормативный акт (с учетом мнения представительного органа), устанавливающий порядок взаимодействия с работником
	<p>▶ Работодатели, имеющие потребность в работниках</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Направление в Центр занятости Потребности в работниках ▶ Заключение срочного трудового договора с работником не позднее, чем до 31.12.2022 ▶ Согласие работодателя, с которым заключен первоначальный трудовой договор

Период действия - до 31 декабря 2022 года

Приостановление действия первоначально заключенного трудового договора